



ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՔԱՂԱՔԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆ

Կայուն զարգացմանն ուղղված՝ Լիդիան ընկերության պարտավորությունը

Լիդիան Ինթերնեյշնլ Լիմիթիդ ընկերությունը և իր կողմից վերահսկվող դուստր ձեռնարկությունները («Ընկերություն» կամ «Լիդիան») ձգտում են կայուն զարգացման¹ և պարտավորվում ծրագրերի զարգացման և շահագործման բոլոր փուլերում և ընթացակարգերում ներառել բնապահպանական, առողջապահության, աշխատանքային անվտանգության և սոցիալական խնդիրները:

Այդ հանձնառության շրջանակներում, Լիդիանի կողմից մշակվել են **Ընկերության** գործունեության վայրի շահագրգիռ կողմերի և շրջակա միջավայրի պաշտպանությանն ուղղված քաղաքականություններ:

Ընկերության սոցիալական քաղաքականությունը

Ընկերությունը ընդունում և գիտակցում է, որ սոցիալական խնդիրների պատշաճ կառավարումը հանդիսանում է Ընկերության համար բարձրագույն առաջնահերթություն և, հետևաբար, պարտավորվում է կայուն հարաբերություններ հաստատել շահագրգիռ կողմերի, մասնավորապես ծրագրի տեղամասի հարակից համայնքների հետ: Ընկերությունը ձգտում է այնպիսի հարաբերությունների, որոնք հիմնված են փոխադարձ հարգանքի և փոխըմբռնման, ակտիվ համագործակցության և երկարաժամկետ հանձնառությունների վրա:

Իր գործունեության ընթացքում Ընկերությունն իրականացնում է սոցիալական կառավարման ծրագիր՝ նպատակ ունենալով նվազագույնի հասցնել և մեղմել ծրագրի գործողության հետևանքով առաջացած ցանկացած բացասական սոցիալական ազդեցություն, իսկ որտեղ հնարավոր է՝ մեծացնել դրական սոցիալական ազդեցությունները՝ միջազգայնորեն ճանաչված բիզնեսի լավագույն փորձին համապատասխան: Սոցիալական քաղաքականության և ընկերության համապատասխան սոցիալական ընթացակարգերի իրականացումն առանցքային պահանջ է Ծրագրի զարգացման բոլոր փուլերում:

Շահագրգիռ կողմերի ներգրավում

Լիդիանը հասկանում է, որ հարաբերությունների պատշաճ կառավարումը կարևոր է բիզնեսի հաջողության և ծրագրի կառավարման համար: Ընկերությունը նաև հասկանում է, որ Ծրագրի յուրաքանչյուր փուլում հնարավոր են բացասական ազդեցություններ՝ հաղորդակցության և շահագրգիռ կողմերի ներգրավվածության բացակայության պատճառով:

Ընկերությունը գիտակցում է, որ գործում է տարբեր մշակույթների, ապրելակերպի և ժառանգության միջավայրում, և այդպիսով զարգացնում է շահագրգիռ կողմերի հետ հարաբերությունները՝ հիմնվելով հարգանքի, թափանցիկ և բաց հաղորդակցության վրա: Ընկերության գործունեությունից ելնելով՝ անհրաժեշտ է մշակել Ծրագրին համապատասխան և կոնկրետ Շահագրգիռ կողմերի ներգրավման պլան՝ ապահովելով հստակ

¹ «Գործընթաց, որտեղ հաշվի են առնվում ներկայիս պահանջները՝ չզրկելով գալիք սերունդներին իրենց պահանջները բավարարելու հնարավորությունից:»

քաղաքականություններ և ընթացակարգեր շահագրգիռ կողմերի ներգրավման համար, որը կկիրառվի Ծրագրի ընթացքում: Մա ներառում է բնապահպանական և սոցիալական տեղեկություններ տրամադրելու և Ընկերության գանգատարկման մեխանիզմի մանրամասները:

Մշակութային ժառանգություն

Ընկերությունը պարտավորվում է իրականացնել մշակութային ժառանգության կառավարում՝ համապատասխան համայնքների և ազգային մշակութային ժառանգության մասնագետների հետ խորհրդակցելով: Ընկերությունը փորձում է խուսափել կամ նվազագույնի հասցնել մշակութային ժառանգության վրա որևէ շոշափելի կամ ոչ շոշափելի ազդեցությունը: Բացասական ազդեցություններից խուսափելու անհնարինության դեպքում, Ընկերությունը իր գործունեության ընթացքում պարտավորվում է համագործակցել իրավասու մասնագետների հետ, որպեսզի վերջիններս օգնեն հայտնաբերել և պահպանել մշակութային ժառանգությունը: Համապատասխան համաձայնության առկայության դեպքում Լիդիանը խթանում է մշակութային ժառանգության վերաբերյալ տեղեկությունների հավաքագրման, վերլուծության և տեղեկատվության տարածման գործընթացներին՝ ցուցաբերելով բաց ու թափանցիկ մոտեցում:

Մարդու իրավունքներ

Լիդիանն աջակցում է մարդու իրավունքների պաշտպանությանը՝ ՄԱԿ - ի Մարդու իրավունքների հռչակագրին համապատասխան: Ընկերությունն ակնկալում է, որ իր գործառնությունները կարտացոլեն ՄԱԿ - ի բիզնեսի և մարդու իրավունքների վերաբերյալ հիմնարար սկզբունքները՝ հիմնվելով մարդու իրավունքների նկատմամբ պատշաճ **մոտեցման** վրա:

Ընկերության անվտանգության ընթացակարգերը համապատասխանում են այս պարտավորությանը և պահանջում են Անվտանգության և մարդու իրավունքների վերաբերյալ կամավոր սկզբունքների ընդունումը բոլոր գործողությունների ժամանակ:

Համայնքային զարգացում

Ծրագրի գործունեությունից առաջացող օգուտը առավելագույնի հասցնելու նպատակով՝ Ընկերությունը նաև փորձում է աջակցել համայնքային ծրագրերին, որոնք կարող են կայուն զարգացման արդյունքներ ապահովել համայնքներում՝ առանց Ընկերությունից կախվածություն ստեղծելու:

Ընկերությունը տարբերակում է կամավոր համայնքային զարգացման ծրագրերը և մեղմացմանն ուղղված պարտադիր միջոցառումները, որոնք անհրաժեշտ են տնտեսական գործունեությամբ պայմանավորված բացասական ազդեցությունները նվազեցնելու համար:

Համապատասխանություն

Ընկերությունն իր գործունեությունը կիրականացնի Հայաստանում կիրառվող սոցիալական ոլորտը կարգավորող օրենսդրության համաձայն: Ընկերությունը նաև հետևում է Միջազգային ֆինանսական կորպորացիայի և Զարգացման ու վերակառուցման եվրոպական բանկի չափանիշներին և ուղեցույցներին:

Լիդիանը պահանջում է իր խորհրդատուներից, կապալառուներից և մատակարարներից հետևել սույն սոցիալական քաղաքականության սկզբունքներին որպես նվազագույն չափանիշ:

Շարունակական բարելավում

Ընկերությունը պարբերաբար կվերանայի իր Սոցիալական քաղաքականությունը, և անհրաժեշտության դեպքում այն կթարմացվի: Ընկերությունը պարբերաբար կթարմացնի կամ կբարելավի նաև իր բնապահպանական, սոցիալական, առողջապահական և աշխատանքային անվտանգության կառավարման համակարգը՝ պարբերական, համակարգված, ներքին աուդիտի միջոցով: Աուդիտի արդյունքները կօգտագործվեն ավելի ճկուն կառավարման գործընթացի միջոցով սոցիալական գործունեության շարունակական բարելավման համար:

Սույն քաղաքականությունը Տնօրենների խորհրդի կողմից հաստատվել է 2018թ. օգոստոսի 14-ին: